

PLANO DE GOVERNO

INTRODUÇÃO

Este Plano apresenta as principais propostas do candidato a prefeito João Magalhães e da candidata a vice-prefeita, Edna Rodrigues, da coligação “A Lapa tem jeito, sim!”, do Partido Renovação Democrática (PRD), para a administração municipal no período 2025-2029. O conteúdo programático das propostas foi desenvolvido a partir da experiência adquirida ao longo de sua trajetória de vida, como comerciante, empreendedor e pai.

O Plano ora apresentado traduz o anseio de uma gestão realmente comprometida com as mudanças para o município. Vem daí o slogan “A Lapa tem jeito, sim!”, expressão que retrata a esperança de quem acredita no potencial de Bom Jesus da Lapa para se desenvolver e possui a expertise para colocar em prática as estratégias de mudança.

Aqui, apresenta-se uma proposta de política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento social através da geração de emprego e renda. Neste sentido, contempla em todos os setores ideias inovadoras que têm como eixo central a articulação interinstitucional, conforme organograma anexado a este documento, e a busca de parcerias com instituições públicas e privadas que atuam no âmbito municipal, tanto na esfera pública como na privada, de forma que estas instituições passem a exercer a máxima da responsabilidade social.

Nesse período, o candidato implementará um novo Modelo de Gestão na administração municipal, propondo e executando projetos estruturantes em serviços críticos para a população, com resultados altamente positivos nas diversas áreas de atuação do Governo.

No momento atual, observa-se que um dos maiores anseios da comunidade está relacionado às melhorias no setor da saúde, no que diz respeito ao âmbito estrutural hospitalar. Dessa forma, pretende-se ampliar os serviços já existentes no município e implantar outros, que juntos garantam à comunidade uma assistência digna e contínua, inclusive dando foco específico à saúde da mulher.

Entretanto, há que se considerar também a demanda por estratégias capazes de garantir aos cidadãos acesso a oportunidades de trabalho digno. Nessa perspectiva, estão as propostas voltadas à geração de emprego, sobretudo para os jovens. Por isso, o estímulo à implantação de empreendimentos industriais no município também passa a ser uma prioridade, bem como implantação de programas de capacitação e formação empreendedora, com o intuito de criar um ambiente de empregabilidade e oportunidades.

Sendo a vocação do município de Bom Jesus da Lapa predominantemente agrícola, não se concebe pensar o desenvolvimento local sem fortalecer a agricultura, com base no desenvolvimento rural sustentável, nem pensar na geração de empregos sem que haja o aproveitamento desse potencial agrícola. Por essa razão, se pretende fortalecer a relação com instituições como a Seagri, Embrapa e SEBRAE, que atuam no âmbito municipal/regional para a implantação de pequenas empresas (individuais ou cooperativadas) voltadas ao aproveitamento e beneficiamento da produção agrícola local, conforme a vocação de cada comunidade (banana, hortaliças, hortifrutigranjeiros e outros). Ainda pensando na agricultura e no agricultor, a administração centrará esforços na manutenção das estradas vicinais por onde se escoam a produção e por onde trafegam as pessoas que produzem.

Outra ação de grande impacto da futura administração, também com base na formação de parcerias, será a construção de moradias populares através do sistema de mutirão. Vislumbra-se, nessa direção, uma articulação entre administração municipal, que participa com a doação de terrenos; agências financiadoras, que facilitam a aquisição de materiais; e a comunidade, que através da sua força de trabalho estará atuando em seu próprio benefício.

Além das ações mencionadas, pretende-se estimular as empresas locais a assumirem uma postura proativa em relação à conservação dos equipamentos municipais, a exemplo das praças e quadras de esportes; e ao apoio a ações de cunho cultural e desportivo, como os clubes de futebol, por exemplo.

Além das parcerias locais, se buscará incansavelmente o apoio de órgãos da administração pública nas outras duas esferas (federal e estadual), por meio de projetos voltados ao desenvolvimento local nas áreas prioritárias (emprego e renda, infraestrutura, saúde, educação, lazer, segurança, habitação) da nossa gestão, e que se encontram elencadas ao longo deste documento.

Durante todo o mandato, a realização dos objetivos almejados estará atrelada a valores como trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade e, acima de tudo, planejamento. Esses são os princípios que deverão caracterizar uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população, marca da nossa trajetória política.

Destaca-se ainda que todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação (federal, estadual e municipal) vigentes e obedecerão o princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

Cabe ressaltar que este Programa não se configura como uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão, quando a administração se abrirá a participação da comunidade.

O Modelo de Gestão a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução e meritocracia, também possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazos. Soluções estas que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região.

O Plano de Governo aqui delineado representa um modelo de gestão de alto desempenho, com participação cidadã, e reflete simultaneamente o pragmatismo e o idealismo do candidato. As propostas contemplam objetivos e projetos ambiciosos, com envergadura e complexidade que demandarão uma administração extremamente dedicada e competente, muito próxima e conhecedora das necessidades dos lapenses.

PROPOSTAS

As propostas serão apresentadas para cada uma das principais áreas de foco deste Plano de Governo e consistem em um breve diagnóstico da área, as diretrizes, as metas e os projetos que a compõem.

- Diagnóstico: analisa os avanços observados na cidade e os principais desafios a serem

enfrentados nos próximos anos para a área.

- Diretrizes: apresentam o desdobramento dos Objetivos Centrais do Governo para a área em questão.
- Metas: detalham os objetivos táticos a serem perseguidos em cada área, alinhados com as diretrizes.
- Projetos: são as ações práticas que, em conjunto, permitirão atingir as metas.

EMPREGO E RENDA

- Implantar o projeto “Um Sol Brilha para Todos”, que irá distribuir kits de energia solar para pessoas que apresentam conta de energia de até R\$ 300. A energia solar irá praticamente zerar a conta de luz dessas famílias, possibilitando maior economia nas contas domésticas e aumento do seu poder aquisitivo;
- Promover e incentivar toda e qualquer iniciativa com foco na geração de emprego e renda em Bom Jesus da Lapa;
- Incentivar a implantação de indústria têxtil no município, gerando empregos diretos para a população;
- Oferecer cursos profissionalizantes objetivando qualificar a população, ao oferecer a sua mão-de-obra ao mercado industrial;
- Criação de cooperativas de costureiras em bairros e comunidades rurais, fornecendo equipamentos e matérias-primas;
- Apoiar vendedores informais de Bom Jesus da Lapa, em vez dos mascates, para que eles tenham oportunidades de lucrar com o turismo religioso e deixar o dinheiro circulando dentro da própria cidade.

EDUCAÇÃO

- Revisão do Plano de Carreira dos Professores;
- Promoção de melhoria na estrutura física e nos equipamentos das escolas e creches;
- Garantia de transporte digno e eficiente aos estudantes que se deslocam dos povoados para a sede municipal;
- Implantação de biblioteca digital municipal (centro de pesquisa);
- Realização de cursos de formação continuada para os professores;
- Projetos de intensificação de melhoria da educação básica,
- Implantação do curso preparatório para o ENEM;
- Implantação do Programa de Informática nas escolas;
- Introdução do plano piloto de escola em tempo integral envolvendo o conteúdo curricular

básico e outras atividades como reforço escolar, ensino profissionalizante, esporte e cultura;

→ Programa multidisciplinar preparatório para o mercado de trabalho, voltado para jovens concluintes do ensino médio, com premiação dos alunos que mais se destacarem, com bolsa para as instituições universitárias da rede privada;

→ Ampliar o número de vagas para educação infantil;

→ Transformar Bom Jesus da Lapa em referência nacional no ensino fundamental;

→ Obter uma nota média entre as escolas públicas municipais igual ou superior a 6,0, para os anos iniciais, e igual ou superior a 5,0 para os anos finais do IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica);

→ Garantir que pelo menos 95% das crianças com 7 anos de idade estejam alfabetizadas;

→ Reduzir para menos de 5% a taxa de analfabetismo funcional entre os alunos do 4º e 6º ano;

→ Garantir que 96% dos alunos da rede municipal se formem no 2º seguimento até os 16 anos;

→ Projeto de gestão democrática baseado na eleição direta dos diretores e coordenadores educacionais;

→ Implantação da assembleia geral de educação, que tem por objetivo organizar e integrar os processos educacionais em Bom Jesus da Lapa; lançando e analisando propostas; planejando, junto as líderes escolares, projetos e planos de ação para o desenvolvimento educacional;

→ Calendário escolar voltado à realidade local, com o objetivo de diminuir a evasão escolar em períodos de plantação;

→ Plano de ensino ao produtor rural;

→ Implantação da disciplina (optativa) Técnicas e Cultura Agrícola;

→ Ampliação e revisão do projeto PREDU;

→ Ouvidoria Educacional;

→ Implantação do curso de empreendedorismo nas escolas, aos sábados, como carga horária extra;

→ Cursos técnicos em parceria com empresas;

→ Projeto “Todo agricultor é empreendedor”, oferecendo para homens e mulheres do campo cursos de administração voltados à agricultura;

→ Cursos de orientação vocacional voltados ao ensino superior;

→ Reativar escolas rurais atualmente fechadas ou destruídas, visando manter os alunos próximos de casa e valorizar as comunidades;

→ Construção de quadras esportivas nas escolas rurais, abertas para o uso das comunidades, principalmente nos fim de semana;

→ Projeto “Quem planta esforço, colhe sucesso”, que irá oferecer cursos preparatórios para o

ENEM, direcionados a alunos do 3ª ano ensino médio, com duração de seis meses e em horário noturno. Os alunos destaque receberão bolsas (PREDU) e auxílio universidade;

→ Equipar as escolas com equipamentos tecnológicos.

SAÚDE

→ Construção do Hospital da Mulher, oferecendo atendimentos de clínico-geral, ginecologista e pediatria, além de centro de diagnóstico por imagem e sala de parto humanizado. O objetivo é disponibilizar saúde especializada para as meninas e mulheres de Bom Jesus da Lapa, com foco com atenção ao tratamento de condições graves, como câncer, e também na saúde preventiva;

→ Criação de uma central de ambulância visando facilitar o deslocamento dos enfermos residentes nos povoados, bem como adquirir veículos equipados para situações emergências;

→ Promover melhorias da estrutura física dos equipamentos e dos serviços nos hospital municipal, garantindo atendimento preventivo de saúde a toda população que precisa;

→ Programa de capacitação contínua para profissionais atuantes na saúde, visando à prevenção de infecções sexualmente transmissíveis e cânceres comuns;

→ Cursos intensivos para capacitação dos agentes de saúde e agentes de endemias;

→ Distribuição gratuita de medicamentos para doenças como pressão alta, diabetes, colesterol e outros;

→ Recuperação da estrutura dos equipamentos de saúde (postos) já existentes, que atualmente encontram-se em mau estado de conservação e com serviços deficitários;

→ Promoção de campanhas itinerantes, em todos os povoados, disponibilizando exames oftalmológicos, diabéticos, ginecológicos e urológicos;

→ Criação do PADI (Programa de Atendimento Domiciliar ao Idoso);

→ Reduzir o tempo de espera para consultas médicas no hospital, contratando mais profissionais de saúde;

→ Equipar o hospital como estrutura básica para realização de exames e grandes e cirurgias.

INFRAESTRUTURA

→ Realização de obras de pavimentação em bairros;

→ Investimentos em saneamento básico e aumento da taxa de cobertura da rede coletora de esgoto;

→ Construção de calçamento nas principais ruas dos povoados;

→ Reforma da feira municipal, com a construção de um moderno centro de abastecimento que garanta higiene e qualidade nos produtos oferecidos aos consumidores, bem como condições de armazenamento e comercialização para os agricultores familiares;

- Implantação de Plano de Gestão dos Resíduos Sólidos, com direcionamento correto do lixo;
- Iluminação das vias de acesso entre os povoados e sede municipal;
- Construção de casas populares;
- Manutenção e revitalização das estradas do município;
- Reestruturação e direcionamento correto da frota municipal;
- Revitalização do cais;
- Revitalização da Barrinha, para incentivar o turismo.

AGRICULTURA

- Construção da Adutora do São Francisco, para facilitar o acesso à água pela zona rural;
- Fortalecimento e investimento no Projeto Formoso, inclusive favorecendo a implantação de fábricas que tragam benefícios aos produtores;
- Cumprimento da Legislação que trata da obrigatoriedade, por parte dos municípios, de aquisição de gêneros da merenda escolar de produtores locais;
- Implantação de Programa de extensão rural (assistência técnica e capacitação), de acordo com a aptidão de cada povoado;
- Programa de conscientização do uso correto de agrotóxicos e descarte dos seus respectivos recipientes;
- Pesquisas de viabilidade para inserção de novas lavouras para aproveitamento no período de ociosidade do solo;
- Estímulo à constituição de microempresas e associações para autogestão, por meio de cursos de capacitação voltados aos produtores rurais;
- Criação de cooperativas e associações para beneficiamento e venda da produção agrícola;
- Programa de fortalecimento e incentivo de produção agrícola orgânica na agricultura familiar;
- Criação de escola técnica agrícola;
- Inserção dos mini e pequenos produtores rurais no Programa “Mais Ambiente”/MMA;
- Perfuração de poços artesianos em todos os povoados do município.

SEGURANÇA

- Valorização da Guarda Municipal;
- Implantação de vigilância comunitária nas localidades mais populosas;

- Apoio às ações das polícias (civil e militar) para combate a furtos e roubos;
- Instalação de câmeras em torres de observação, nas principais vias de acesso, que enviarão imagens de toda cidade em tempo real para uma central da Guarda Municipal.

CULTURA, ESPORTE E LAZER

- Construção da nova entrada da cidade, para trazer pra dentro de Bom Jesus da Lapa o fluxo de veículos que passa pela BR-349, para atrair visitantes para o consumo de bens e serviços locais. Isso irá colocar a cidade na rota nacional do turismo, trazendo grandes benefícios para a nossa economia;
- Construção do Complexo de Lazer, com piscinas de diversos tamanho, além de espaços esportivos, como campos de areia, quadras para vôlei e futebol e pista de skate. O equipamento também terá um Centro de Convenções, para receber grandes eventos. Uma sala de cinema irá possibilitar que os lapenses tenham acesso a produções nacionais e internacionais, incentivando a cultura, a arte e a educação;
- Construção do Parque de Exposições;
- Criação de um clube para entretenimento e lazer social;
- Programas de incentivo às práticas de esportes e realização de eventos esportivos (passeios ciclísticos, maratonas, torneios e competições entre escolas);
- Resgatar os festejos de manifestações culturais (carnaval, São João, natal e réveillon);
- Criação do Festival da Agricultura, para promoção dos agricultores e da cultura rural;
- Criação do Centro de Tradição Cultural e do Programa Municipal de Valorização dos Artistas da Terra;
- Criação do moderno programa “Cidade Conectada”, para instalação de WIFI (internet móvel) nos principais pontos e praças da cidade e da zona rural, para facilitar a comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Oferecer capacitação e oportunidades de emprego a famílias vulneráveis, para que a oferta de cesta básica seja apenas um complemento à sua renda;
- Criação do cartão CredCesta Municipal, permitindo às famílias autonomia para utilização dos recursos de forma que melhor atendam às suas necessidades;
- Criação do Asilo Municipal;
- Criação de centro de recuperação jovens infratores e viciados em drogas;
- Programa de orientação para prevenção de alcoolismos e drogas;
- Combate e erradicação do trabalho infantil e a exploração sexual;

- Capacitação dos conselheiros tutelares para atuação e efetiva e correta de suas funções;
- Implementação de plano para erradicação de casas sem condições mínima de moradia;
- Revisão do Cadastro Único para inserção nos Programas Sociais fazendo a busca ativa para incluir pessoas atualmente afastadas dos programas pela falta de acesso à informação.

SERVIDOR PÚBLICO

- Políticas de valorização do servidor público;
- Formação de cargos comissionados por critérios técnicos, excluindo nepotismo ou favoritismos.
- Realização de novo concurso público.

VISÃO DE LONGO PRAZO

→ Este Plano de Governo considera um posicionamento de liderança para Bom Jesus da Lapa a longo-prazo. A Visão que orientará o Governo, com alcance para 2035, posiciona Bom Jesus da Lapa como uma das melhores cidades da Bahia para se viver, trabalhar e conhecer.

→ No campo social, posiciona a cidade em nível nacional, como a cidade que reúne simultaneamente a melhor qualidade de vida, um sistema de saúde básico eficiente e que promove hábitos e costumes mais saudáveis para uma população, integrados à educação e cultura. Para isso, seremos:

- Uma cidade referência na educação pública do país;
- Uma cidade cujo sistema básico de saúde apresenta eficiência, tanto na qualidade do atendimento, quanto do número de beneficiados;
- Referência nacional em redução de déficit habitacional;
- Uma cidade sem pobreza extrema, sem desigualdades extremas e mais integrada cultural e socialmente;

→ No campo econômico, a visão objetiva uma cidade de reconhecido destaque pela alta atratividade de negócios, reduzida taxa de desocupação e contínuo crescimento da renda média dos seus trabalhadores. Para isso, posicionamos Bom Jesus da Lapa referência regional na excelência do ambiente de negócios, com destacada liderança na atração e manutenção de investimentos produtivos.

→ No campo da sustentabilidade, posiciona a cidade como referência regional em desenvolvimento sustentável com a preservação de seu patrimônio ambiental.

→ No campo político, colocamos a cidade como um dos principais centros políticos e culturais do cenário regional. Para isso, Bom Jesus da Lapa será:

- Reconhecida pela realização de grandes eventos e sede de fóruns decisórios para assuntos de sustentabilidade regional e desenvolvimento econômico;

- Referência regional em gestão pública de alto desempenho;
- Reconhecida pela produção cultural de alto valor e influência regional.

OBJETIVOS E PRINCÍPIOS DE ATUAÇÃO DO GOVERNO

- Evoluir na acessibilidade e na qualidade da prestação dos serviços públicos municipais;
- Transformar a cidade, dotando-a de equipamentos urbanos mais adequados às demandas e ao crescimento da população;
- Valorizar e garantir o uso sustentável do meio ambiente, da paisagem e do patrimônio natural, cultural e histórico no processo de desenvolvimento da cidade;
- Garantir maior igualdade de oportunidades para os jovens e crianças lapenses;
- Contribuir para a formação de um ambiente de negócios altamente competitivo e para o crescimento econômico sustentável;
- Promover o desenvolvimento de setores estratégicos para a economia lapense;
- Tornar Bom Jesus da Lapa uma das cidades mais integrada do ponto de vista urbanístico e cultural;
- Reduzir os indicadores de pobreza na cidade;
- Posicionar Bom Jesus da Lapa como importante centro político e cultural no cenário regional.

PRINCÍPIOS DE ATUAÇÃO DO GOVERNO

- Colocar o cotidiano das pessoas como tema prioritário de governo, aproximando-o dos cidadãos;
- Assegurar uma gestão profissional dotada de instrumentos de planejamento e acompanhamento para toda a máquina municipal;
- Incluir a participação social como diretriz de governo através da implementação de diversos mecanismos de diálogo com a população como PPA Participativo e Criação ou ativação de Conselhos Municipais nas diversas áreas;
- Estabelecer uma perfeita integração entre as políticas públicas municipais, estaduais e federais;
- Valorizar, desenvolver e motivar os talentos humanos da Prefeitura;
- Garantir que os serviços públicos prestados pela Prefeitura tenham o mesmo padrão de qualidade em todas as regiões da cidade;
- Potencializar a capacidade de investimento da Prefeitura através de parcerias com o setor privado e outras esferas de governo;
- Aproveitar o desenvolvimento tecnológico em prol dos serviços ao cidadão e da eficiência dos processos da administração municipal.

ORGANOGRAMA

	ÓRGÃO	CARGO EM COMISSÃO	SÍMBOLO	Nº	VENCIM. MENSAL (R\$)
1	PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO	Procurador Geral do Município	AP-0	1	R\$ 6.272,00
		Procurador da Fazenda	AP-0	1	R\$ 6.272,00
		Subprocurador	CC-3	1	R\$ 4.000,00
2	SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, GOVERNO E PLANEJAMENTO	Secretário	AP-0	1	R\$ 6.272,00
		Administrador rural regional	CC-9	10	R\$ 1.000,00
		Administrador Distrital	CC-5	5	R\$ 2.500,00
		Assessor de comunicação	CC-6	1	R\$ 2.000,00
		Assessor executivo	CC-1	2	R\$ 6.000,00
		Assessor técnico	CC-6	1	R\$ 2.000,00
		Chefe de Cerimonial	CC-3	1	R\$ 4.000,00
		Chefe de gabinete	CC-4	1	R\$ 3.000,00
		Coordenador do código de postura	CC-6	1	R\$ 2.000,00
		Diretor da guarda	CC-4	1	R\$ 3.000,00
		Diretor do departamento de compras e Suprimentos	CC-4	1	R\$ 3.000,00
		Diretor do departamento de licitações e contratos	CC-6	1	R\$ 2.000,00
		Diretor-geral de recursos humanos	CC-1	1	R\$ 6.000,00
		Gerente de apoio logístico	CC-7	1	R\$ 1.500,00
		Gerente de gestão de convênios	CC-9	1	R\$ 1.000,00
		Gerente de material e patrimônio	CC-9	1	R\$ 1.000,00
		Gerente de Vigilância	CC-7	1	R\$ 1.500,00
Oficial de gabinete	CC-7	3	R\$ 1.500,00		
		Secretário	AP-0	1	R\$ 6.272,00
		Gerente da dívida ativa	CC-9	1	R\$ 1.000,00
		Gerente de cadastro econômico	CC-9	1	R\$ 1.000,00

3	SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS	Gerente de cadastro imobiliário	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de fiscalização tributária	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de gestão da dívida ativa	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de receita	CC-6	1	R\$	2.000,00
		Tesoureiro geral	CC-1	1	R\$	6.000,00
4	CONTROLADORIA GERAL	Controlador geral	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Assessor Jurídico	CC-3	1	R\$	4.000,00
		Gerente de auditoria	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de normas	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Ouvidor municipal	CC-5	1	R\$	2.500,00
5	SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Assessor de comunicação educacional	CC-6	3	R\$	2.000,00
		Assistente Escolar (Assistente de Pátio)	CC-9	6	R\$	1.000,00
		Coordenação de Educação Especial	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenação de Recursos Humanos Escolar	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador Ciclo Complementar	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador Ciclo Inicial	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Ciências da Natureza	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Ciências Humanas	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Educação Ambiental	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Educação de Jovens e Adultos	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Educação Física Escolar	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Educação Infantil	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Educação para as Relações Étnico-raciais	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Ensino Religioso	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Execução Financeira Escolar.	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Linguagens	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Matemática	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Coordenador de Normas Técnicas, Legislação e Inspeção.	CC-9	2	R\$	1.000,00
Coordenador de Patrimônio, Almojarifado e Manutenção Física das Escolas	CC-9	1	R\$	1.000,00		

Coordenador de Programas, Projetos e Convênios.	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador de Tecnologia Educacional e Informática.	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador de Transporte Escolar	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador do Censo Escolar.	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador do NAAE - Núcleo de Atendimento Educacional Especializado	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador Fonoaudiólogo	CC-7	2	R\$	1.500,00
Coordenador Pedagógico*		55		
Coordenador Psicólogo	CC-7	2	R\$	1.500,00
Coordenador Psicopedagógico	CC-7	2	R\$	1.500,00
Diretor da coordenação de Infraestrutura e Alimentação Escolar	CC-6	1	R\$	2.000,00
Diretor da Coordenação de Planejamento e gestão Educacional	CC-6	1	R\$	2.000,00
Diretor da Coordenação e Desenvolvimento da Educação Básica	CC-6	1	R\$	2.000,00
Diretor Escolar*		55		
Inspetor Escolar	CC-6	2	R\$	2.000,00
Secretário Executivo (secretária de gabinete)	CC-7	1	R\$	1.500,00
Supervisor Escolar	CC-9	12	R\$	1.000,00
Vice-Diretor Escolar*		30		

Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
Assessor de planejamento	CC-6	1	R\$	2.000,00
Auditor em saúde	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenação de Contas Médicas	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenação de Manitoramento e Avaliação da Atenção Básica	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenação de Medicação de alto custo	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador administrativo do hospital municipal	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador da CCIH - Comissão de Controle de Infecção Hospitalar	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de Apoio Matricial e Institucional da Atenção Básica	CC-4	3	R\$	3.000,00
Coordenador de Atenção Domiciliar	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de CAPS AD III	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de CAPS III	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de CEO - Centro de Especialidades Odontológicas	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de Enfermagem da UPA	CC-4	1	R\$	3.000,00

6 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Coordenador de Enfermagem do Hospital Municipal	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Enfermagem do SAMU	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Sistema de Informação	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de TFD - Tratamento Fora do Município	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de Vigilância Epidemiológica e Hospitalar	CC-6	2	R\$	2.000,00
Coordenador do LACEN	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador do Programa de Imunização	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador Administrativo	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador administrativo da maternidade municipal	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador administrativo da UPA - Unidade de Pronto Atendimento	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador administrativo do SAMU	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador Autorização de Internação Hospitalar	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador clínico da UPA	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador clínico de maternidade municipal	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador clínico do hospital municipal	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Apoio Institucional da Atenção Especializada	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de CCIH - Controle de Infecção Hospitalar	CC-6	2	R\$	2.000,00
Coordenador de Controle e Avaliação	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Endemias	CC-9	3	R\$	1.000,00
Coordenador de Enfermagem da Maternidade Municipal	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Farmácia Básica	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Farmácia/Almoxarifado	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Gestão de Pessoas	CC-9	1	R\$	1.000,00
Coordenador de Policlínica	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de Regulação	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Saúde Bucal	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de Saúde do Trabalhador	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenador de Tecnologia da Informação (TI)	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador de Vigilância Sanitária e Ambiental	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador do Cress	CC-4	1	R\$	3.000,00
Coordenador do NEP - Núcleo de Educação Permanente	CC-6	1	R\$	2.000,00
Coordenadorr clínico do SAMU	CC-4	1	R\$	3.000,00

	Diretor do departamento administrativo, financeiro e apoio logístico	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretor do departamento de Assistência farmacêutica	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretor do departamento de atenção básica	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretor do departamento de atenção especializada	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretor do departamento de regulação, controle e avaliação	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretor do departamento de vigilância em saúde	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretoria de Atenção Hospitalar	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Diretoria de Urgência e Emergência	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Gerente de Unidade Básica de Saúde	CC-9	15	R\$	1.000,00
	Ouvidor do SUS	CC-6	1	R\$	2.000,00
	Superintendente de Administração e Atenção à Saúde	CC-3	1	R\$	4.000,00
7	SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL				
	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
	Assessoria Jurídica	CC-5	1	R\$	2.500,00
	Assessoria Técnica	CC-4	1	R\$	3.000,00
	Coordenação da Proteção Social Básica	CC-6	1	R\$	2.000,00
	Coordenação da Proteção Social Especial de Media e Alta Complexidade.	CC-6	1	R\$	2.000,00
	Coordenação do CRAS	CC-6	4	R\$	2.000,00
	Coordenação do CREAS	CC-6	1	R\$	2.000,00
	Coordenação Técnica de Sistema, Programas, Projetos , Serviços e Benefícios	CC-6	1	R\$	2.000,00
	Defensor Público Municipal	CC-6	2	R\$	2.000,00
	Gerência de Apoio às Instância de Controle Social (Secretaria Executiva dos Conselhos)	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gerência de políticas para mulheres, povos de comunidades tradicionais e LGBT	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gerência de proteção à crianças, ao adolescente e ao trabalho infantil	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gerência de proteção ao idoso, à pessoas com deficiência e promoção à igualdade racial	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gerência de Qualificação Profissional e Habitação Social	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gerência de Vigilância Socioassistencial	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gestor de Orçamento e Planejamento do FMAS	CC-8	1	R\$	1.250,00
	Gestor do Programa Bolsa Família e Cadastro Único	CC-6	1	R\$	2.000,00
	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
	Chefe do núcleo do mercado municipal	CC-8	1	R\$	1.250,00

8	SECRETARIA DE MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO	Chefe do setor de eletrificação rural	CC-5	1	R\$	2.500,00
		Coordenador de recursos hídricos	CC-2	1	R\$	5.000,00
		Diretor rural de promoção de igualdade racial e quilombola	CC-2	1	R\$	5.000,00
		Gerente da sala do produtor	CC-8	1	R\$	1.250,00
		Gerente de áreas de reforma agrária	CC-5	1	R\$	2.500,00
		Gerente de comunidades tradicionais	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente do programa produtor rural jovem	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Superintendência de Pesca	CC-6	1	R\$	2.000,00
9	SECRETARIA MUNICIPAL DO INTERIOR	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Diretor de administração e planejamento	CC-7	1	R\$	1.500,00
		Gerente de infraestrutura e serviços rurais	CC-8	1	R\$	1.250,00
10	SECRETARIA DE MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Gerente de educação ambiental	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de fiscalização e monitoramento ambiental	CC-5	1	R\$	2.500,00
		Gerente de infra-instrutora	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de licenciamento ambiental	CC-9	1	R\$	1.000,00
11	SECRETARIA DE MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Chefe de cemitérios	CC-9	2	R\$	1.000,00
		Gerente de licenciamento e fiscalização	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de obras	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de serviços públicos	CC-9	1	R\$	1.000,00
12	SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA, TURISMO E EMPREENDEDORISMO	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Coordenador Cultural	CC-9	3	R\$	1.000,00
		Gerente de Empreendedorismo	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de Turismo	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Superintendente de Cultura	CC-6	1	R\$	2.000,00
		Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00

13	SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTE E TRANSITO	Diretor do Departamento de Trânsito	CC-2	1	R\$	5.000,00
		Gerente Administrativo	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de estatísticas e educação para o trânsito	CC-9	1	R\$	1.000,00
		Gerente de Transporte da Educação e Saúde	CC-5	1	R\$	2.500,00
		Gerente de Transporte de Obras	CC-9	1	R\$	1.000,00
14	SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER	Secretário	AP-0	1	R\$	6.272,00
		Administrador de Ginasio de Esporte	CC-9	5	R\$	1.000,00
		Superintendente de Desporto e Lazer	CC-6	1	R\$	2.000,00